

APPEL A CANDIDATURE

Directeur(trice) adjoint(e) - CDI



Contrat : CDI à temps plein avec prise de fonction mi -mars 2026

Lieu: Pôle 9 MJC Centre Social - 4 rue Sylvain Simondan - 69009 LYON

Durée de travail hebdomadaire : CDI au forfait jour

Statut et rémunération : Emploi repère de Directeur de la convention ALISFA statut cadre 3689 € brut mensuel (prime forfait jours incluse)

Supérieur hiérarchique direct : Sous la responsabilité directe du Directeur de l'Association

PRESENTATION DU POLE 9 :

Le Pôle 9 est une association de proximité dont la zone d'influence est le quartier de St Rambert (69009). Territoire en frontière du 9ème arrondissement de Lyon il est caractérisé par une population d'une grande diversité socio-économique au sein de différents îlots de vie (plateau, île barbe, QVA de la Dargoire, QPV du Vergoin, etc.).

Unique structure de la métropole lyonnaise à être à la fois une MJC et un centre social, elle est organisée en 3 pôles : famille, jeunesse et culture. Gestionnaire d'un EAJE et des temps périscolaires sur 3 écoles ainsi que d'un ALSH 10/15 ans et de séjours ados, le pôle 9 propose une quarantaine d'activités hebdomadaires et un pôle musique, des actions de soutien à la parentalité (LAEP, sorties familles, ateliers, etc.) et accès aux droits (ASL, point initiatives habitantes), des actions et accueil de proximités sur le QPV du Vergoin, des résidences et spectacles jeune public. L'association porte le festival des dimanches de l'île barbe sur 3 dimanches en juillet.

La structure est composée d'une équipe de 43 ETP (pour 82 salariés) avec un budget consolidé de 2.7M€.

Affilié à la Fédération des Centres sociaux du Rhône et au réseau des MJC Rhône Ain Saône (R2AS) l'association se réfère au cadre des valeurs communes de l'éducation populaire et s'appuie sur les principes des chartes fédérales des centres sociaux et des MJC de France. Le projet social et familles est en cours et s'articule autour des 4 axes suivants :

- Ancrer l'identité du pôle 9 comme maison des initiatives habitantes et du pouvoir d'agir, des services, et de la culture pour tous ;
- Accompagner la mixité sociale dans un territoire à forte disparités ;
- Que chaque jeune trouve et prenne sa place ;
- Soutenir les familles dans leur diversité ;

Après une période de vacance de poste, l'association du Pôle 9 recrute un.e directeur.trice adjoint.e avec pour **MISSIONS** de :

- Participer avec la Direction à la mission de direction générale de l'association et à la mission d'animation globale ;
- Participer avec la Direction et l'association à la réorganisation des fonctions de pilotage et des subdélégations ;
- Piloter la gestion administrative, financière, des ressources humaines des secteurs en charge ;
- Piloter avec la direction la mise en œuvre du projet social et du projet famille sur le territoire ;
- Assurer la vacance du poste de direction en l'absence de celle-ci ;
- Assister la direction dans la mise en œuvre des délégations/ missions données par le CA à l'équipe de direction ;
- Participer activement à la réflexion sur les évolutions à mener et accompagner les changements.
- Garantir et accompagner les coordinations des secteurs sur la mise en œuvre des projets, les suivis et les rendus (bilans, évaluation, etc.) ;
- Accompagner et fédérer l'équipe autour du projet social et familles
- Favoriser la cohésion d'équipe ainsi que les liens de proximité avec les habitants des différents îlots de vie du territoire ;
- Accompagner les équipes à la démarche d'écoute active et d'aller-vers ;
- Représenter l'association et les pôles d'activité auprès des partenaires extérieurs ;
- Participer au développement local, à la promotion de la vie associative et du bénévolat ;

COMPETENCES:

- Analyser le contexte interne et externe d'une organisation et ses enjeux ;
- Proposer une organisation du travail annuel des équipes (planning annuel, aménagement du temps de travail, etc.) ;
- Piloter au quotidien la programmation de la production sociale de l'organisation (mise en œuvre des projets, actions, services - suivi RH, moyen matériel, suivi budgétaire par pôle et secteur, etc.) ;
- Élaborer des process et outils de suivi et de pilotage : administratif, RH, financier, système d'information ;
- Organiser la communication interne (réunion, transmission de l'information, courriers, etc.) ;
- Piloter les secteurs et manager les responsables ;
- Conduire l'évaluation du travail et la pertinence du fonctionnement au regard du projet social et du projet familles ;

PROFIL :

- Qualification de niveau 6 souhaitée (niveau 5 minimum exigé avec une expérience importante de coordination), dans le champ du développement local, des carrières sociales, de l'animation sociale et/ou de l'ingénierie sociale, ainsi que des compétences avérées sur les principaux domaines d'activités de ce type de structure ;
- Connaissance en gestion financière ;
- Connaissance des techniques d'animation d'équipes ;
- Expérience dans la conduite de projet et de l'évaluation ;
- Connaissances dans le champ de l'animation ;
- Capacité à organiser son travail en tenant compte des objectifs, moyens, contraintes et échéances ;
- Une double connaissance des univers Centre Social et MJC serait un plus ;
- Qualités relationnelles d'accueil et d'écoute, disponibilité et adaptation ;
- Aisance rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques (excel, word, AIGA, etc.) ;
- Intérêt pour la participation des habitants ;
- Permis B exigé ;
- Travail fréquent en soirée et week-ends

MODALITES DE CANDIDATURE :

CV + lettre de motivation à l'attention de la présidence de l'association du Pôle 9 aux mails suivants :

direction1@pole9.fr

Poste ouvert, date d'entretiens prévus fin janvier.