

Chaque être humain est une planète qui mérite la chaleur du soleil d'un sourire. Si aujourd'hui tu reçois un sourire, transmets-le à tous les cœurs qui soupirent et regarde dans leurs yeux l'étoile qui brille. La fleur ne se préoccupe pas de savoir qui aura le bonheur de savourer son parfum, elle parfume, voilà tout. Faisons de même, sourions. Les fleurs ont besoin de soleil, l'être humain a besoin de sourire. De ces endroits où les solitudes se multiplient dans la multitude, on n'a qu'une envie, c'est d'en sortir : vous n'aurez besoin que d'un sourire. Celui qui sourit accumule des points au jeu du bonheur. Un petit rien, c'est un sourire à distribuer sur son chemin. C'est presque rien, mais c'est beaucoup. Cela rend heureux et c'est contagieux.

Le sourire est universelle de la langue la Bonté. Un sourire est à la fenêtre indique que le cœur est bien là. Le sourire qui fait pétiller vos yeux et qui ouvre votre cœur aux gens que vous croisez sur votre chemin. Sourire à ceux que l'on aime c'est le deux fois plus. Le sourire est la plus



2021 / 2022



## Sommaire

<b>1. Rapport moral et d'orientation</b>	<b>page 3</b>
<b>2. Rapport d'activités</b>	<b>page 6</b>
<b>a. Pôle Famille</b>	<b>page 6</b>
Secteur Petite Enfance	page 6
Secteur Enfance	page 9
Secteur famille	page 12
Secteur vie de quartier et information jeunesse	page 16
<b>b. Pôle Culture</b>	<b>page 19</b>
Secteur activités hebdomadaires & pratiques culturelles amateurs	page 19
Secteur cultures émergentes & professionnelles	page 22
<b>c. Pôle Jeunesse</b>	<b>page 25</b>
Secteur Jeunes	page 25
<b>d. Pôle Fonctions supports</b>	<b>page 30</b>
Accueil et veille sociale	page 30
La communication	page 32
<b>3. Rapport financier</b>	<b>page 34</b>
<b>Annexe : glossaire</b>	<b>page 38</b>

# rapport moral et d'orientation

**ANNÉE 2021**

Chères adhérentes, adhérents, bénévoles

Chers partenaires locaux, chers partenaires institutionnels et financeurs,  
Mesdames, Messieurs les élus,

Nous vous souhaitons la bienvenue pour cette assemblée générale qui va nous permettre de mettre en lumière l'ensemble de nos actions et projets mis en place en 2021.

**Cette année aura été encore marquée par la crise sanitaire.** Un contexte dans lequel nous avons dû sans cesse nous adapter et être réactifs. Les divers protocoles mis en place durant l'année ont demandé beaucoup de travail aux équipes afin de pouvoir poursuivre nos actions et accueillir le public. Nous avons l'espoir que l'année 2021 serait l'année de référence pour le Pôle 9 (suite à la fusion de 2019), mais malheureusement nous devons encore patienter.

Le Pôle 9, structure de proximité et de lien social, a continué à adapter ses actions afin d'amoinrir les effets négatifs de cette crise sur les habitants du territoire. Nous avons notamment su nous réinventer, durant la fermeture du mois d'avril 2021, en proposant un panel d'actions en proximité pour les jeunes et les familles du territoire. L'équipe a très rapidement mis en place un programme permettant une continuité des actions tout en respectant les contraintes sanitaires.

Nous tenons à remercier l'ensemble des financeurs du Pôle 9 qui ont continué à nous accompagner durant cette crise tant au niveau financier qu'au niveau humain. Ce soutien est indispensable pour permettre la mise en œuvre de notre projet et de pouvoir répondre aux besoins des habitants.

**L'année 2021 fut celle de la transition**, avec notamment le départ de Stefan Jaquillard (ancien directeur) en mars et la prise de poste du directeur adjoint Nadir Ait-Saada en tant que directeur par intérim d'avril à septembre puis directeur à partir d'octobre. Pour accompagner cette transition, la structure a été accompagnée par la fédération des centres sociaux du Rhône et R2AS (MJC). Cette transition s'est faite en douceur avec une période de tuilage de trois mois (de janvier à mars). De plus, un chargé de mission de la fédération des centres sociaux du Rhône est venu épauler le directeur d'avril à fin septembre 2021. Cette aide a été précieuse car la structure, durant l'ensemble de cette période, n'avait plus de direction adjointe. Une fois le poste de directeur pourvu il a fallu lancer le recrutement d'un(e) futur(e) directeur(trice) adjoint(e). Pour ce faire, nous avons également été accompagnés par nos fédérations de tutelle. Ce processus a été lancé en octobre 2021 pour aboutir au recrutement de la nouvelle directrice adjointe Yaël Raffner en janvier 2022 (pour une prise de poste en février).

La saison 2021-2022 marque la seconde phase de mise en œuvre du projet social. Ce projet guide l'ensemble des actions que nous mettons en place au quotidien. Nous avons bien évidemment dû réadapter de nombreuses actions prévues en 2021 mais le projet a toujours été le cadre de référence pour penser l'élaboration des nouvelles actions.

### **Retour sur l'année 2021**

Au cours de l'année, le travail accompli par les équipes de bénévoles et salariés a été immense et le conseil d'administration souhaite les remercier ici tout particulièrement.

Il a fallu une nouvelle fois réorganiser le fonctionnement du travail de l'équipe en fonction des contraintes sanitaires :

- Gestion des confinements avec la mise en place de l'activité partielle,
- Organisation du télétravail (état des lieux des outils disponibles pour le télétravail, suivi et organisation du télétravail...),
- Adaptation des actions et projets liés aux contraintes sanitaires.

Puis nous avons maintenu certaines actions mises en place l'année dernière :

- La newsletter hebdomadaire et la webradio comme outils de communication et de lien social,
- Organisation des ré-inscriptions aux activités hebdomadaires par téléphone,
- Un fonctionnement sur six semaines l'été 2021 au lieu de quatre avant l'été 2020,
- Mise en place de la visio pour certaines activités hebdomadaires,
- L'accueil de nombreuses compagnies en résidence,

**Nous avons également continué de travailler sur les axes prioritaires de notre projet.** Nous avons notamment, entre septembre et novembre, réalisé une évaluation de notre première année de projet social, ce travail mené par les équipes a été clôturé par un séminaire le samedi 20 novembre 2021 avec l'ensemble des permanents de l'équipe et les administrateurs(trices) de la structure. Cette évaluation permet de pouvoir ajuster nos actions afin de les adapter aux mieux aux besoins des habitants.

**L'axe jeunesse est un enjeu central du Pôle 9.** Cette année le travail a été conséquent notamment sur notre annexe de la Chaufferie. Nous avons obtenu un Fond Public et Territoire pour rentrer dans un processus de préfiguration de la Prestation de Service jeunesse. Ce financement va permettre de pérenniser nos actions auprès des jeunes du Vergoin.

**La petite enfance a également été un chantier important cette année** avec notamment les recrutements d'une nouvelle directrice et de nouvelles professionnelles pour compléter l'équipe qui a été pendant de longs mois en difficulté RH. Le travail effectué par la directrice et l'EJE a été conséquent sur l'année 2021, mais comme pour de nombreuses crèches, nous faisons face à de véritables difficultés de recrutement (notamment sur les postes d'auxiliaires de puériculture). C'est pourquoi depuis septembre nous avons été contraints de réduire le nombre de berceaux de la crèche (de 35 à 30) suite à un manque d'auxiliaire de puériculture au sein de l'équipe. En septembre 2022 une salariée de la crèche devrait être diplômée AP après une année de formation financée par la structure. Nous espérons rapidement pouvoir de nouveau accueillir plus d'enfants afin de répondre pleinement aux besoins des habitants.

### **Les perspectives**

Nous espérons que l'année 2022 sera celle de la sortie de crise et que nous pourrons en 2023 avoir une première année de référence qui est tant attendue depuis la fusion.

**Il sera important de faire une évaluation collective de la saison 2021/2022** (seconde année de mise en place du projet social). Au mois de novembre prochain, nous organiserons notre séminaire de travail annuel avec les administrateurs et salariés du Pôle 9 qui permettra de faire une évaluation croisée du projet. Cette année, le travail sera plus conséquent que celui de l'année précédente, car nous sommes à mi-parcours de notre projet social, il nous faudra par la suite mettre en place une rencontre avec nos partenaires afin de pouvoir échanger avec eux sur l'évaluation que nous aurons effectué collectivement de ces deux premières années de fonctionnement. Pour finir, ce travail fera l'objet d'une production écrite que nous transmettrons à la CAF du Rhône.

**Cette année, nous avons dû mettre en pause le projet du bar associatif** (direction incomplète et crise sanitaire). Nous souhaitons bien évidemment dès la saison prochaine poursuivre la mise en place de ce projet qui permettra aux habitants de bénéficier d'un espace de convivialité en proximité.

**Il est également important de proposer des événements fédérateurs** permettant de réunir l'ensemble des habitants du territoire. Nous espérons qu'en 2022 nous aurons de nouveau, la possibilité de proposer aux habitants les bourses aux jouets/vêtements, nos concerts, nos spectacles, la fête du Pôle 9 et l'ensemble des grands événements.

**Les actions jeunesse sont et resteront une priorité pour le Pôle 9.** Pour l'été 2022, nous proposerons plusieurs séjours (en répondant notamment au dispositif colos apprenantes), un Accueil de loisirs (10-15 ans) et des animations de proximité, l'accompagnement de l'association les Jeunes Motivés du Vergoin (JMV) qui perdure depuis deux ans. L'année 2022 devrait marquer l'obtention de la PS jeunes par la CAF du Rhône, ce qui va permettre d'ancrer davantage nos actions en proximité auprès du public jeunesse du quartier du Vergoin.

**L'accueil des publics en situation de handicap** est un travail que nous menons depuis deux ans maintenant. En 2022, une partie de l'équipe va bénéficier de formations spécifiques sur cette thématique afin de mieux répondre aux besoins du public. Il est indispensable de former nos professionnels afin de pouvoir s'inscrire dans une démarche plus inclusive.

**Pour la réalisation de notre projet, nous avons besoin de toutes vos idées et de votre énergie afin de contribuer, ensemble, à la réussite de toutes les étapes de ce projet. Pour se développer, toutes les forces vives sont les bienvenues au Pôle 9 : nous vous attendons donc nombreux pour participer à cette nouvelle saison !**

## rapport d'activités

### pôle famille secteur petite enfance



**La crèche du Pôle 9 a un agrément de 35 enfants répartis en trois sections (bébés, moyens et grands). Une équipe éducative pluridisciplinaire accueille les enfants et leur famille de 7h45 à 18h15.**

**En tant que multi accueil il est important pour nous d'équilibrer les différents types d'accueil (accueil régulier, accueil -20h, accueil occasionnel ou accueil d'urgence) pour permettre une adéquation plus importante avec la demande des familles et permettre à chaque famille quelle que soit sa situation de trouver sa place au sein de la crèche.**

2021 a été une année de changement avec l'arrivée de nouveaux collègues notamment directrice, infirmière et médecin.

2021 a vu la modification temporaire de l'agrément. Ainsi depuis août celui-ci est passé de 35 à 30 enfants accueillis. En cause les difficultés à recruter des professionnelles diplômées (notamment des auxiliaires de puériculture) pour respecter le taux d'encadrement obligatoire de 40% de diplômés et 60% de qualifiés.

2021 c'est aussi la crise sanitaire toujours bien présente avec son lot de confinement, et de fermeture pour cas COVID au sein de la crèche. De ce fait, pour l'année 2021, on constate une baisse du nombre des familles accueillies : 68 familles soit 79 enfants accueillis, ce qui représente 2,25 enfants sur une place. (Pour comparaison en 2020, 79 familles pour 91 enfants soit 2,6 enfants sur une place).

On note aussi que le taux d'occupation est donc en légère baisse soit 72,25%, (contre 72.74% en 2020), même si cette année ne reflète pas une réalité de fonctionnement normal. Pour atteindre le taux d'occupation préconisé par la CAF<sup>1</sup> de plus de 70%, l'équipe petite enfance est réactive et se mobilise quotidiennement pour contacter les parents en liste d'attente dès qu'une place se libère.

Sur les 68 familles accueillies, 35 viennent du Vergoin / Montessuy ce qui démontre que la crèche répond bien aux besoins d'accueil de proximité.

Pour terminer avec les chiffres il est important de noter que sur les 68 familles inscrites en 2021, tous quartiers confondus et tous types d'accueils confondus, 25 familles sont sous le seuil de pauvreté .

**La crèche du Pôle 9 ce n'est pas seulement des chiffres mais aussi des actions en direction des enfants et des familles**, par exemple:

- La venue de Monsieur Roussel de l'association lire et faire lire qui vient raconter des histoires aux enfants chaque mois
- Les interventions de la GR de LYON pour des séances de baby gym
- La fête de la musique, en juin, avec 2 parents musiciens de la crèche sur toute une semaine.
- Les ateliers bébé signe « ainsi font les mains » de Domitille Dumortier : outil pédagogique qui permet aux enfants d'exprimer leurs besoins et de communiquer bien avant l'apparition du langage
- Un temps passerelle avec les écoles permettant aux enfants de découvrir leur future école (A. Daudet et les Grillons).
- La participation à la collecte des bébés du cœur (collecte de produits d'hygiène, de nourriture et de puériculture), action relayée par l'ensemble des secteurs du Pôle 9.
- La bibliothèque, où chaque mois, une professionnelle va chercher de nouveaux livres à faire découvrir aux enfants en attendant de pouvoir y retourner avec les enfants. C'est aussi la participation au printemps des petits lecteurs avec la réalisation d'une œuvre faite par les enfants : «un potager» exposé à la bibliothèque de St Rambert.
- L'activité jardinage (avec la plantation de plantes aromatiques, de radis et de tomates)
- Le carnaval où les enfants ont fièrement défilé dans le hall du Pôle 9
- Des projets autour d'ateliers cuisine, terre ou peinture et des activités avec des objets de récupération.
- Un café des parents en novembre 2021 en lien avec le secteur famille.
- Le spectacle de la compagnie Lilaho « petite forêt » en décembre 2021, en lien avec le secteur culture, pour clôturer l'année avec la présence de 17 familles et 21 enfants.

Pour clôturer cette liste non exhaustive de tous nos projets, la crèche du Pôle 9 s'engage aussi dans l'accompagnement et la formation des stagiaires. Ainsi, sur 2021, 5 stagiaires auxiliaires de puériculture, 1 stagiaire en découverte 3<sup>ème</sup> et 1 stagiaire de seconde bac pro accompagnement soins et services à la personne ont été accueillies.

#### **Zoom sur l'activité « pâtisserie »**

Chaque semaine, les professionnelles ont proposé des ateliers «Pâtisserie» au groupe des grands et des moyens. Autour de recettes simples, adaptées et variées, les enfants ont préparé de bons gâteaux partagés lors du goûter.

Tout au long de ces ateliers, le langage, l'éveil des sens et la motricité fine sont mobilisés par la découverte de la transformation des aliments.

---

<sup>1</sup> Caisse des allocations familiales

**Nouveau en 2021 : maintien du lien avec les familles en temps de COVID**

Au moment du confinement, l'équipe a eu à cœur de maintenir le lien avec les familles.

Dans un premier temps en appelant chaque famille pour savoir comment cela se passait pour elle, et en informant les familles «prioritaires» sur des solutions d'accueil d'urgence. Ainsi, sur les 48 familles contactées, 6 familles ont été mises en lien avec la crèche des Moussaillons.

Dans un second temps, les professionnelles se sont aussi enregistrées en train de raconter des histoires et de chanter des chansons, afin de les envoyer par mail aux familles. Avec un retour positif, il s'agissait d'une attention très appréciée par les familles dans ce contexte.

**Perspectives 2022 en lien avec l'axe culturel au service du développement social local**

En lien avec le secteur culture nous prévoyons de mettre en place des temps de médiation entre la crèche et deux compagnies (ô les mains et Cie Zeïf) lors des résidences d'artistes 2021/2022. Les compagnies prennent le temps de peaufiner et d'adapter leur spectacle au jeune public lors de ces séances et les enfants peuvent apprécier tout ou partie d'un spectacle en construction.

## rapport d'activités

### pôle famille secteur enfance



Le secteur enfance du Pôle 9 assure la mise en place, l'organisation et la gestion des temps périscolaires dans trois écoles implantées sur le territoire de Saint Rambert : l'école Frédéric Mistral, Les Grillons et Alphonse Daudet. Le Pôle 9 organise la pause du midi, le temps d'Après la Classe (ACL) ainsi que la Fin d'Aprém' (FAP). Il répond à un besoin d'accueil et de garde des enfants durant les temps libres des journées scolaires (pause méridienne et soir).

Durant ces accueils les équipes pédagogiques développent des projets au sein des écoles ou entre les 3 écoles (par exemple: nature, bird nichoirs, citoyens, yoga, multisports, artistique, taekwondo, land art, journal, danse, caisses à savon...). Des bénévoles sont amenés à intervenir à travers un partenariat avec l'association "Lire et faire lire" et la bibliothèque avec l'ambassadrice du livre. Parfois ce sont des intervenants extérieurs qui proposent des ateliers d'échecs, de poterie par exemple. En 2021, nous avons aussi accueilli l'association conscience et impact écologique. De l'accompagnement à la scolarité centré autour du jeu est proposé à l'école Daudet pour 16 élèves en lien avec l'équipe éducative.

Le secteur enfance organise et met aussi en œuvre des événements festifs et des projets transversaux (participation à la webradio, écriture et enregistrement d'une fiction radiophonique « Dans mon nid », kits culturels pour les familles pendant le COVID...)

**Quelques chiffres**

Nombres de recrutements d'animateurs.trices en 2021 sur les 3 ALAE<sup>2</sup> : 45

Nombre d'animateurs.trices Daudet : 7 + 1 adjoint

Nombre d'animateurs.trices Mistral : 8 + 1 adjoint

Nombre d'animateurs.trices Grillons : 9 + 1 adjoint

Moyenne des enfants accueillis en Maternelle :

	Pause méridienne	ACL	FAP
Daudet	193	72	8
Mistral	233	76	14
Grillons	228	120	21
TOTAL	654	268	43

Moyenne des enfants accueillis en Élémentaire :

	Pause méridienne	ACL	FAP
Daudet	268	104	17
Mistral	399	147	21
Grillons	435	233	25
TOTAL	1102	484	63

**Les ALAE - bilan global de l'année 2021**

La crise sanitaire a eu un gros impact sur le secteur enfance, les actions principales ont tout de même été maintenues (ALAE et accompagnement à la scolarité sur l'école Daudet) grâce à des ajustements quotidiens et ce, afin de se conformer aux directives de la Ville de Lyon, de la CAF et de Jeunesse et Sport.

**Le secteur enfance a été en mouvement constant pour faire face au contexte sanitaire** : modification du fonctionnement et de l'organisation des trois ALAE de manière quotidienne, réadaptation en fonction des protocoles sanitaires. La principale difficulté concerne le recrutement et la pérennisation des animateurs.trices: on note peu de profils avec expériences significatives, un turn-over important et une fatigue des équipes.

Malgré l'annulation des événements festifs et les fermetures régulières de classes, on note une hausse des effectifs en maternelles et élémentaires depuis septembre 2021 sur l'ALAE des Grillons et sur l'ALAE Mistral. On remarque aussi une hausse des demandes d'accompagnement à la scolarité sur l'ALAE Daudet

<sup>2</sup> Accueil de loisirs attaché à l'école

### **Développer les liens entre écoles**

En 2021 le secteur enfance a développé un projet inter-ALAE mené par un animateur des Grillons. Le but était de faire le lien entre les différentes écoles du territoire à travers des projets communs, de faire intervenir les animateurs ALAE sur les 3 écoles pour faire bénéficier tous les enfants des compétences de ceux-ci et permettre l'échange de bonnes pratiques et expériences entre les équipes.

Un groupe whatsapp, favorisant la communication entre les animateurs ALAE a été créé. Grâce à cet outil, les équipes organisent des animations communes aux trois écoles : défis, jeux de société ou tournois sportifs. C'est la première étape d'un projet qui se poursuivra et prendra de l'ampleur en 2022. A suivre donc!

**Pour 2022, l'ambition est de :**

- **développer les événements festifs (ex: carnaval, fêtes des ALAE, fêtes de fin d'année...)**
- **développer et pérenniser le projet inter-ALAE**
- **mettre en place les ludimalles, des ressources ludiques et participatives dans les écoles (formation "ludimalle")**
- **développer l'accueil d'intervenants extérieurs**
- **former les animateurs**
- **développer et pérenniser le comité éducatif afin de faire le lien entre les différents partenaires du territoire**
- **favoriser l'implication des parents sur les différents temps périscolaires (mise en place d'un café des parents, lien avec les ateliers parents-enfants au Pôle 9)**

**Perspectives 2022 en lien avec l'axe culture**

**Pour développer l'axe culture, le secteur enfance prévoit de développer des actions transversales à travers l'intervention d'animateurs techniciens d'activités et de partenaires culturels au sein des écoles (Association SEVE pour des ateliers philosophie par exemple).**

## rapport d'activités

### pôle famille secteur famille



**De janvier à juin, le secteur famille a vu son activité réduite et ajustée aux besoins des habitants et de la structure pendant la pandémie.** Du présentiel aux appels téléphoniques, le lien s'est maintenu par de nombreuses prises de contact individuelles avec les habitants (séniors, parents du LAP, usagers du PIH) et la mise en place de groupes Whatsapp. Pendant cette période, les 2 professionnelles du secteur famille ont été en renfort à la crèche pour pallier au manque de personnel : l'animatrice famille à 85% de son temps de travail et la référente famille à 40%.

Malgré ce contexte particulier, le secteur a su s'adapter et reprendre ses actions pour maintenir le lien avec les familles, à savoir :

- Au sein du Pôle 9

Les ateliers parents enfants : 26 participations sur 5 séances (ateliers manuels, sorties, ateliers créatifs)

Les bourses vêtements/puériculture : en octobre et jouets en décembre, en moyenne 90 déposants, 190 passages et 130 ventes.

Les sorties familiales : 7 programmées, 5 réalisées et 2 annulées, 163 personnes concernées - 58% du Vergoin, 16% de Louis Bouquet/Jean Perrin (Dargoire), 10% Lyon 9 hors secteur, 6% Industrie le bourg 6% Rocheardon-Vaise, 4% Hors Lyon.

Les ateliers sociolinguistiques : apprentissage du français, 35 inscrits, 28 femmes et 17 hommes, de 18 à 76 ans - 26% du Vergoin, 17% de l'Industrie, 17 % de Lyon 9 (Vaise et Gorge de Loup), 3% Lyon et 23% hors Lyon (Saint Cyr, Collonges, Curis au Mont d'Or).

Le club séniors autour des jeux de société : 7 inscrits, 6 femmes et 1 homme.

Participation fortement perturbée en raison du Covid.

Les conférences parentalité : 1 théâtre forum parents/ados sur le thème “Avant, pendant et après Covid” en lien avec le secteur jeunesse en juin (30 personnes) et “Le développement du cerveau de l'enfant” en partenariat avec le relais petite enfance Baby duch' (36 personnes) en novembre.

Le “réveillon solidaire” transformé en “goûter solidaire”, en partenariat avec Saint Rambert Solidarité, a réuni 46 personnes, 16 adultes et 30 enfants autour d'un spectacle de magie.

Soirée Halloween : premier événement festif familial depuis la crise sanitaire. Environ 200 personnes

Au total en 2021, 296 personnes différentes ont fréquenté au moins 1 fois les actions du secteur famille au Pôle 9 - 45% des participants habitent le Vergoin, 14 % la métropole hors Lyon (Saint Cyr), 13% Louis Bouquet/Jean Perrin, 8% l'Industrie-le bourg, 8% autres quartiers de Lyon 9 et 5% 3 Gouttes/Grand Champ. La prédominance du public féminin est toujours très marquée soit 74% et 26% d'hommes.

- En proximité :

Le Lieu Accueil Parents (LAP) au sein de l'école Alphonse Daudet, ouvert le lundi matin, fermé pendant près de 14 mois : mise en place d'un groupe Whatsapp, réouverture autorisée par la Ville de Lyon à partir du 27 septembre 2021, 6 ouvertures, 11 parents différents, moyenne de 4 pers/jour.

Le Point Informations Habitants (PIH), permanence d'accompagnement individuel/collectif : 81 appels téléphoniques pendant le premier semestre et 14 entretiens au Pôle 9. Réouverture en septembre les vendredis matins, fréquentation de 20 personnes différentes et 1 atelier collectif cosmétique.

Lieu Accueil Enfants Parents (LAEP) le mardi matin en lien avec l'ACEPP<sup>3</sup> : 30 séances, 21 familles différentes et 179 passages d'enfants et de leurs parents.

Les animations de proximité pendant les vacances d'avril et d'été, en lien avec le secteur Vie de quartier et Enfance, à la Sauvagère, la Dargoire, le Vergoin. Elles ont permis de vivre un moment festif, positif et commun, en journée comme en soirée, entre 10 et 60 personnes par action.

### **La soirée Halloween**

“Halloween Party” représente la première manifestation du Pôle 9 depuis la crise sanitaire. En lien avec les autres secteurs du Pôle 9, cette soirée a pour objectif de favoriser les liens inter et intra familiaux et de créer un moment privilégié et festif en famille. Au total, ce sont plus de 200 personnes, provenant de tous les quartiers de Saint-Rambert, qui ont participé à l'ensemble de la soirée. Décoré par les salariés et les jeunes de l'ALSH<sup>4</sup>, le Pôle 9 s'est transformé en manoir hanté pour accueillir les habitants en quête de sensations et d'expériences. Organisé en 2 temps, les familles ont pu profiter des 8 ateliers (maquillage, photobooth, création de fantômes, la salle de l'horreur animée par des jeunes, oranges d'halloween, potion magique d'Harry Potter, salle de jeux et une chasse aux trésors sur le quartier) et profiter d'un temps de spectacle “Quel cirque” par la Compagnie du Bistanclac.

Pour se restaurer, un groupe de 8 jeunes accompagnés d'une professionnelle, a pu confectionner un buffet effrayant et varié.

Ce temps a permis de mettre en évidence le besoin des grands ados qui n'ont pas d'espace lors des manifestations familiales.

Les familles présentes ont été très satisfaites de la soirée qui a mélangé rires, peurs, jeux et repas dans une ambiance conviviale.

### **Bilan d'une action nouvelle : cuisine du monde**

En lien avec la responsable des activités hebdomadaires et la référente famille, l'animatrice des ASL a lancé des ateliers “Cuisine du monde” avec les apprenants, ouverts aux habitants du territoire Pôle 9. Cette action a un double objectif : pratiquer le français autrement et permettre des échanges/transmissions de savoirs, avec ses pairs et d'autres personnes. L'idée est de préparer un plat typique de son pays, le cuisiner en parlant le français et partager ensemble le repas. Cet atelier cuisine permet de travailler le calcul, la lecture, l'expression orale en français et incite les personnes à la rencontre. Pour cette première fois, une adhérente a préparé un couscous algérien en sauce blanche et

<sup>3</sup> Association des Collectifs Enfants Parents Professionnel.les du Rhône et de la Métropole

<sup>4</sup> Accueil de loisirs sans hébergement

une autre adhérente a concocté sa crème à la farine de riz et une salade de fruits à la fleur d'oranger. Au total, 8 apprenants (dont 1 homme), 2 bénévoles et 1 personne de l'extérieur ont participé et partagé le repas. Le temps de dégustation est un réel moment convivial entre tous et facilite les échanges entre les bénévoles, apprenants et adhérents, malgré la barrière de la langue. D'autres ateliers sont prévus en 2022.

### **Perspectives pour le secteur famille**

L'année 2022 mettra l'accent sur le pouvoir d'agir des habitants au sein des actions reconduites et ou innovantes :

- créer des temps d'échanges avec les habitants pour organiser les actions familles (sorties et weekend familles, groupe de paroles entre parents, etc)
- développer et fédérer autour de projets solidaires (distribution de repas chauds/maraudes)
- travail autour d'un Établissement Public Numérique
- un point de rencontre/une annexe sur le quartier de la Dargoire,
- un vide grenier porté avec les associations

**Pôle 9, un acteur culturel au service du développement social local est l'axe à travailler en 2022. Sur le secteur famille, nous avons une volonté de décloisonner le social et le culturel. La culture se vit tous les jours au travers des dialogues entre les personnes ayant chacune leur vécu et expérience. Les sorties familles culturelles, le Ciné famille en lien avec la responsable culture émergentes et professionnelles, le Projet comptines développé en ASL<sup>5</sup> seront autant d'occasion de créer de la rencontre, d'instaurer du lien entre des personnes qui peuvent être isolées *“La pratique culturelle est d'abord une « pratique culturelle de partage » qui favorise la connaissance de l'autre, le rassemblement des publics de tout horizon”***

---

<sup>5</sup> Ateliers socio-linguistiques

## pôle famille secteur famille

MIKADO



Les moments de jeux pour tous !

Le Pôle 9 et la chaufferie deviennent une ludothèque les temps d'une après-midi une fois par mois!

Le Mikado c'est un espace de jeux ouvert à tous, gratuit et sans inscription. Adultes, enfants, et jeunes peuvent partager un moment de plaisir ludique dans un espace de convivialité. Tous types de jeux sont proposés : coopération, adresse, assemblage, stratégie, plateau, symbolique...

Au Pôle 9 : de septembre à décembre il y a eu 4 après-midi mikado, ce sont en moyenne 30 personnes par demi-journée qui sont venues jouer. A chaque séance, une dizaine d'enfants de la crèche vient profiter des espaces jeux petite enfance. Les familles ont pu réinvestir les espaces de jeux en 2021, suite à une année de suspension. Avec l'allègement du protocole sanitaire, nous envisageons la vente de goûter sur place pour faire le lien entre le mikado et le projet de bar associatif notamment.

A la Chaufferie : de septembre à décembre il y a eu 4 après-midi jeux proposées, il y a eu une vingtaine de participants en moyenne à chaque séance. On remarque que les plus petits, de 6 à 12 ans, viennent jouer en début d'après-midi alors que les plus de 12 ans viennent en fin d'après-midi et s'orientent plutôt vers les jeux vidéo. A la différence du mikado Pôle 9, les parents ne fréquentent pas encore cette action.

En 2022 nous souhaitons continuer de développer cette ludothèque itinérante en transversalité et en partenariat ! Alors, rendez-vous peut-être aux dimanches de l'île barbe ou au détour d'une soirée jeux au bar associatif ?

## pôle famille secteur vie de quartiers



### **La Chaufferie du Vergoin : un lieu ressource pour la jeunesse**

Partant du constat que les jeunes ont été durement touchés par la crise sanitaire, économique et sociale (elle a généré précarité, isolement et inquiétude) nous avons souhaité mettre en place un lieu universel, accueillant, bienveillant et convivial au sein de la Chaufferie située au cœur du quartier du Vergoin. La jeunesse étant au cœur du projet social, ce projet répond en particulier à l'axe 1 : Pôle 9 vecteur d'inclusion sociale dans le parcours de vie des habitants.

Depuis l'été 2021, les jeunes de 15 à 25 ans s'y retrouvent pour passer du temps entre eux, mais aussi pour être accompagnés dans leur parcours scolaire et professionnel.

Les animateurs proposent des moments conviviaux autour de repas partagés, des animations sportives et de loisirs ainsi que des sorties. La cuisine dont est équipé le lieu reste le cœur de la structure. A propos de la chaufferie, les jeunes évoquent un « lieu entre la maison et l'école ».

L'accueil jeunes et le PIJ<sup>6</sup> sont ouverts :

- les mardis et jeudis de 17h à 20h
- les mercredis de 15h à 20h
- les vendredis de 17h à 21h45.

En décembre 2021, 44 jeunes fréquentent régulièrement l'accueil libre de la Chaufferie. 14 d'entre eux ont entre 12 et 14 ans, 25 jeunes accueillis régulièrement ont entre 15 et 17 ans et nous accueillons 5 jeunes de 18 ans et plus.

---

<sup>6</sup> Le Point Info Jeunes

Nous pouvons constater une mixité de genre quasi parfaite: 45,45 % des jeunes accueillis sont des garçons et 54,55 % sont des filles. Néanmoins, même si les jeunes filles et les jeunes garçons participent de manière égale à l'accueil libre, les interactions entre filles et garçons ne sont pas une évidence. Chaque jour, un temps d'adaptation est nécessaire pour nouer le dialogue entre les deux groupes. Enfin, nous constatons que les activités au sein de l'accueil jeunes restent genrées. Pendant que les filles investissent plus volontiers la cuisine, les garçons se cantonnent bien souvent au babyfoot ou au ping-pong. Mais grâce aux animations mises en place par un tiers tel que l'animateur, les relations filles/garçons parviennent à devenir plus fluides.

Nous comptabilisons 90 participations aux activités proposées pour le mois d'octobre, 69 pour le mois de novembre et 83 pour décembre. Un même jeune pouvant participer à plusieurs activités.

### **Perspectives 2022**

**En lien avec l'accueil jeunes, un projet de création théâtrale verra le jour en 2022 grâce au partenariat avec la Compagnie Le Lien théâtre. La démarche est basée sur des échanges constants entre les artistes et les jeunes qui fréquentent la Chaufferie durant les accueils libres et les vacances scolaires. La Compagnie sera en résidence les mardis en journée à la Chaufferie et proposera des ateliers aux jeunes en fin de journée.**

### **Le Point Information Jeunesse ou comment outiller les jeunes**

Le PIJ est un lieu d'écoute, d'information et de ressources pour l'accès à l'information dans de nombreux domaines de la vie des jeunes. Il s'adresse à tous les âges de 14 à 25 ans qu'ils soient collégiens, lycéens, étudiants, salariés ou demandeurs d'emploi.

C'est un lieu d'accueil et d'accompagnement gratuit, confidentiel, anonyme individuel ou collectif. Ce lieu répond à l'axe 3 du projet social. Pôle 9 accès aux droits : Proposer aux jeunes un accès en proximité pour la connaissance de leurs droits.

Concernant le dernier semestre 2021, 22 jeunes ont été suivis par le PIJ. La majorité d'entre eux ont eu besoin d'un accompagnement dans leur projet d'orientation scolaire ou universitaire.

Enfin, dernier élément d'analyse: nous pouvons remarquer que la majorité des jeunes ( 77%) qui fréquentent le PIJ fréquentent aussi l'accueil jeunes de la Chaufferie. Ainsi, nous pouvons confirmer que l'accueil jeunes de la chaufferie constitue bien un moyen de "captation". Finalement, ce dernier reste un prétexte pour aborder tout un ensemble de projets individuels (orientation scolaire, recherche de stage ou job d'été) ou collectif tels que l'organisation de départ en séjour, la participation à des chantiers etc...

### **Perspectives 2022**

**Le PIJ souhaite se développer en proposant aux établissements scolaires du territoire des actions d'informations collectives autour de différents thèmes (job d'été, rédaction CV et lettre de motivation, l'apprentissage, l'accompagnement au bafa etc...)**

### **La Chaufferie : un tiers lieu pour faire ensemble**

La Chaufferie permet la rencontre plus ou moins formelle et favorise donc la créativité des interactions sociales. A travers son ouverture, sa flexibilité, sa convivialité et son accessibilité les habitants s'y retrouvent pour partager : un thé, une idée, un projet, un besoin. Malgré la crise sanitaire, le lieu n'a quasiment jamais cessé de vivre (même au ralenti) grâce à la coordination du Pôle 9 et la présence de deux associations historiques : L'association Femmes Culture Solidarité Partage (FCSP) et l'association des Jeunes Motivés du Vergoin (JMV).

### **Perspectives 2022**

Une programmation culturelle à l'échelle de la Chaufferie devrait avoir lieu. L'espace étant réduit mais très intéressant à exploiter de par sa proximité avec les habitants, nous amène à adapter le format artistique proposé. Par exemple, des contes seront proposés certains mercredis matins. C'est un temps intergénérationnel grâce à la double lecture offerte aux enfants d'un côté et aux adultes de l'autre qui permet d'aborder légèrement des thématiques qui poussent à la discussion. Ou encore une rencontre avec un illusionniste qui pourrait réunir petits et grands, des ateliers autour des cultures urbaines, des scènes ouvertes etc...

### **Les animations hors les murs**

Durant la période estivale le secteur vie de quartiers a mis en place des animations de proximité en pied d'immeuble dans les quartiers de St Rambert : repas partagés, structures gonflables et diverses animations, loto. Le cinéma en plein air, la fête de la musique, et les concerts ont été annulés à cause de la crise sanitaire.

Le projet Tonic été qui a eu lieu du 27 au 31 juillet 2021 a comptabilisé plus de 120 participations à travers différents lieux du territoire : gymnase favier, Grand champ, salle Schönberg, et aux alentours de la Chaufferie. 13 pratiques sportives ont été proposées : yoga, floorball, Zumba, body karaté, karaté full contact, boxe thaïlandaise, futsal, capoeira, tir sportif, aikido, haltérophilie, ultimate.

Un tournoi de foot organisé par le pôle 9 avec le soutien des JMV a réuni 40 joueurs le 10 juillet dernier. Les joueurs âgés de 15 à 30 ans ont pu s'affronter lors d'une après-midi festive autour du City stade du Vergoin. L'équipe gagnante a remporté une coupe et le dernier maillot de l'Olympique Lyonnais. 100 spectateurs étaient présents.

### **Perspectives 2022**

**Afin de gagner en visibilité auprès des habitants, nous aimerions instaurer une récurrence dans nos animations de l'été. Les secteurs famille et vie de quartiers aimeraient investir une thématique commune afin de se retrouver tous les jeudis de l'été par exemple. Cette année est aussi marquée par la date anniversaire des 50 ans du quartier du Vergoin. Ainsi, le Pôle 9 rejoint l'ensemble des associations du Vergoin afin d'organiser une semaine de festivités autour de cet événement majeur.**

## rapport d'activités

### pôle culture

### activités hebdomadaires & pôle musique



**L'association organise des activités régulières (hebdomadaires ou mensuelles) dans le domaine du sport, du bien-être, des arts créatifs, de la culture et de la musique afin de :**

- Contribuer à l'épanouissement personnel à travers les pratiques collectives
- Valoriser l'expression individuelle et collective sous toutes ses formes
- Développer les temps de rencontres et d'échanges qui favorisent la mixité sociale, d'âge et culturelle
- Participer à l'animation du quartier en proposant une offre d'activités variées et accessibles. Une attention particulière est apportée à l'accessibilité en termes d'âge, de prix et de pédagogie

**Janvier à juillet 2021** : 780 adhérents dont 268 garçons et 512 filles

127 adhérents de plus de 60 ans

163 adhérents du Vergoin (quartier Politique de la Ville)

Pour les personnes âgées entre 0 et 60 ans : 25 adhérents avec un Quotient Familial (QF) compris entre 1 et 300 / 36 QF 301-450 / 60 QF 451-700, pour les plus bas QF.

**Septembre à décembre 21** : 781 adhérents dont 274 garçons et 507 filles

126 adhérents de plus de 60 ans

194 adhérents du Vergoin (Quartier Politique de la Ville)

Pour les personnes âgées entre 0 et 60 ans : 37 adhérents avec un Quotient Familial compris entre 1 et 300 / 38 QF 301-450 / 73 QF 451-700, pour les plus bas QF.

**Dans une démarche d'accompagnement inclusif**, nous avons accueilli 4 personnes en situation de handicap sur l'année. Nous accueillons certainement d'autres personnes en situation de handicap mais nous ne le savons pas car les familles ne nous le disent pas (peur du rejet, elles n'en éprouvent pas le besoin...).

### **Les chiffres-clés**

- 48 activités et 95 créneaux
- 8 nouvelles activités maintenues (Langue des Signes Française, BD Dessin Mangas, Dessin peinture terre papier parent / enfants, méditation pleine conscience, piano, cirque accro-mouvement, yoga du rire, yoga vinyasa)
- 32 Animateurs-trices Techniciens-nes d'Activité + 4 animateurs bénévoles
- 3 groupes de musique accompagnés par les animateurs du pôle musique.
- 3 conventions de prêts de salle signées avec des associations locales / collectif d'entreprises locales qui utilisent les locaux de manière régulière pour leurs activités (en échange d'actions à destination de nos publics) : Lyon GR, section Aïkido de Lyon, La petite fabrique des ateliers
- 3 restructurations de cours (atelier photos réparti en 4 groupes d'apprentissage, sophrologie et yoga « doux » combinés, cours de modern jazz plus adaptés aux âges et apprentissages)
- Accueil de la Cie Le Tour du Monde En Galipette qui développe des sessions de formations professionnelles interdisciplinaires autour des arts du cirque et de la danse. En échange du prêt des salles Dojo et Danse pour mener à bien leurs formations, la Cie donne tous les samedis un cours de cirque acro-mouvement à un public familial.
- Accueil de deux collectifs sans contrepartie : Yoga réel (groupe de salariés d'une entreprise du quartier de l'Industrie), collectif K-Pop (lycéennes de Jean Perrin)
- Prêt de la salle polyvalente à l'école de danse classique de St Rambert de manière occasionnelle, selon ses besoins
- Stages enfants / ados / adultes / en famille durant les petites vacances scolaires et hors vacances scolaires (cirque, arts plastiques). Stages lancés pendant le mois de juillet mais ils n'ont pas fonctionné
- Gala des arts martiaux non relancé du fait de nombreuses incertitudes liées au COVID

### **Perspectives 2022**

- **Redéfinir les catégories de QF pour qu'elles soient davantage adaptées aux minimas sociaux et à la situation de nos adhérents**
- **Accueillir davantage de personnes en situation de handicap dans les activités**
- **Créer une commission « activités hebdomadaires » et constituer avec elle une enquête de satisfaction et de recensement des besoins en activités hebdomadaires auprès des adhérents et non adhérents.**

### **Pratiques culturelles en amateur**

- 1 convention signée avec la Cie Pactes Impro qui est accueillie en résidence. En échange, elle effectue deux spectacles au Pôle 9 sur la saison (photo en introduction)
- Mise à disposition gratuite de locaux adaptés à quatre groupes de musique : Omar Zenati (handpan), Groupe Najib et Cie (folk rock et musique orientale) en émergence, Didosteit (chants bretons), Queimada (cornemuse).
- Accueil en résidence à l'année de l'association NAOS (danse - performeur Michael Jackson)
- 2 habitants portent des soirées littéraires avec présentation de trois auteurs à chaque soirée, elles ont eu lieu en juillet, octobre et décembre
- Partenariats avec des structures lyonnaises : Lethé musicale (handicap et musique), Lyon Art Dancer (association de formation de danseur-se-s professionnel-le-s)

Points forts = programmation prévue et menée à bien :

- Concert des ateliers annulés en janvier et juin (COVID) mais concert des groupes accompagnés réalisé le 3 juillet
- Expositions d'habitants : une exposition du groupe auto-géré de photographie « Bon pied Bon œil », une exposition des adhérents arts plastiques et 3 expositions de peinture d'un habitant ont pu avoir lieu
- Stages handpan (un par mois depuis octobre 2021) menés par Omar Zenati
- Spectacle d'improvisation par la Cie Pactes Impro le 16 octobre
- Bal folk avec « Le Baluchon » le 5 novembre
- Soirée Vocamix avec Léthé musicale et 2 groupes du pôle musique le 21 novembre

#### **Perspectives 2022**

- **Relancer les commissions bénévoles (soirées conviviales, conférences débats, etc.)**
- **Relancer le bar associatif**

#### **Forum des associations de Saint-Rambert : samedi 4 septembre au Pôle 9**

Le Forum des Associations est proposé pour mettre en lumière toutes les dynamiques à l'œuvre sur Saint Rambert et donner à voir l'ensemble des actions que toutes nos structures proposent aux habitants. Plus d'une vingtaine d'associations ont été présentes.

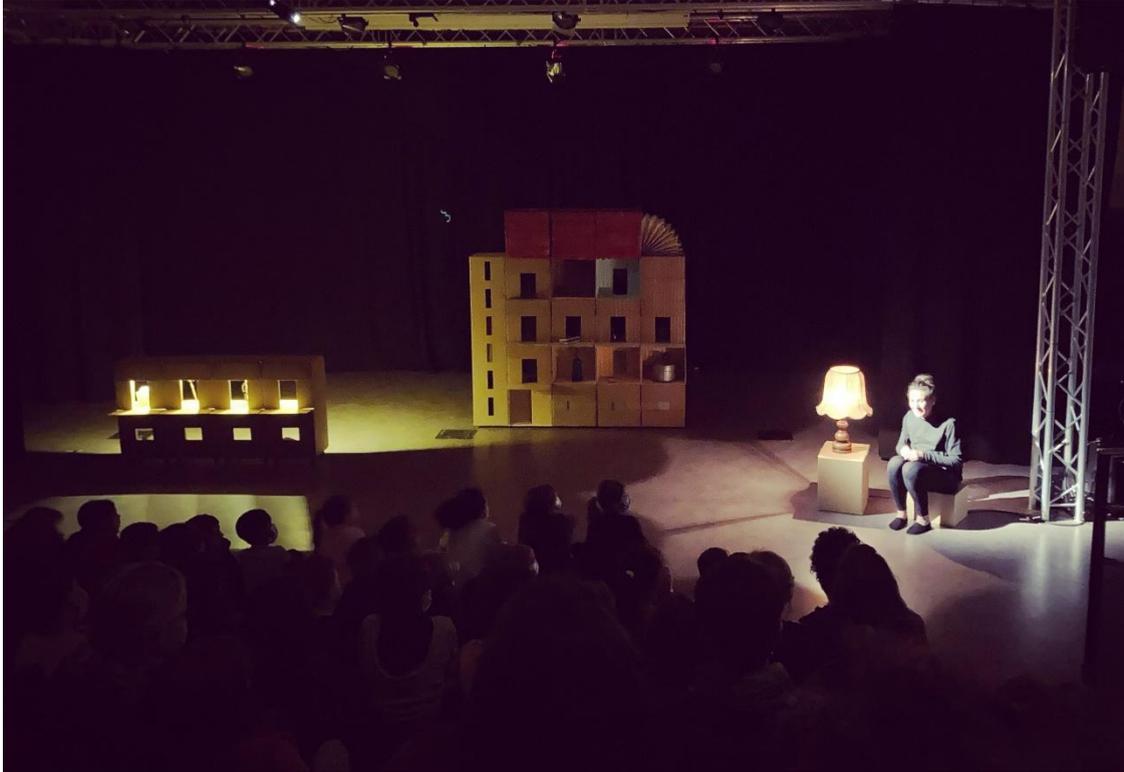
Découvertes, rencontres, consolidation de la relation de confiance entre l'ensemble des structures associatives et le Pôle 9, impulsion de nouvelles actions partenariales: les impacts de cette manifestation ont été nombreux et encourageants.

#### **Perspectives 2022**

**Relancer le forum des associations de Saint-Rambert en septembre 2022 pour maintenir la dynamique territoriale et se soutenir mutuellement**

## pôle culture

### cultures émergentes & professionnelles



#### **Le COVID nous a tous fait vivre une année complexe, et pour la culture ce fut particulièrement dur.**

De janvier à juillet, le Pôle 9 est très impacté par la crise sanitaire. Les confinements successifs nous empêchent d'accueillir du public. La webradio continue d'œuvrer pour pallier à sa façon à l'éloignement des publics. Nous innovons à deux reprises en joignant aux épisodes thématiques des visites inopinées sur les paliers du quartier du Vergoin. Le soutien aux populations fragilisées par la crise sanitaire passe aussi par la multiplication des accueils en résidence des artistes pour qui cela devient très difficile de survivre sans se produire. A l'été 2021, les protocoles sanitaires mis en place par la Ville de Lyon dans le cadre de Tout le Monde dehors transforment le festival "les Dimanches de l'île Barbe" en deux soirées en semaine pour pouvoir diminuer drastiquement la fréquentation de l'événement.

**De septembre à décembre, la mise en place du pass sanitaire permet de retrouver le public à la rentrée, de développer une programmation de spectacles vivants, et de permettre des actions culturelles avec les écoles de St Rambert sur les temps scolaires et périscolaires.** Cependant avec le COVID, rien n'est stable, tout demande à être sans cesse ré adapté.

#### **Opérations paillassons (COVID)**

Sam. 13 février 2021 - Ensemble c'est tout - Episode webradio thématique sur l'amour universel - Une fleur et une carte postale "déclaration d'amour et de tendresse" offertes sur les paliers de 150 familles du Vergoin.

Dim. 21 mars 2021 - Fêtons le printemps - Episode webradio thématique sur le printemps - Sont distribuées une plante aromatique aimée des abeilles, et une fiche pratique avec une recette cuisine en lien avec l'aromate, et une sensibilisation à la protection des pollinisateurs en mettant à l'honneur l'espace de non-fauche sous les cerisiers du Vergoin. (100 familles touchées)

**Les Quartiers d'été du Pôle 9 - Ex Dimanches de l'Île Barbe**

Mar. 20 et mer. 21 juillet 2021 - La baisse de subvention exceptionnelle de 43% fait passer le festival de 3 à 2 jours et de 9 spectacles à 4 concerts - pas de buvette - Pass sanitaire obligatoire le 21 juillet  
556 personnes accueillies, 78 personnes éconduites faute de pass

**2021/2022 Mise en place d'une saison de spectacle vivant**

**Vieillardises - Cie La Masure Cadencée** Spectacle de théâtre d'objets pour changer de regard sur la grande vieillesse dès 6 ans

Mer. 17 novembre - séance tout public - 40 personnes + 42 enfants de la Maison de l'enfance (scolarisés à la Sauvagère, Laborde, Grillons)

Jeu. 18 et ven. 19 novembre - 3 séances scolaires - 244 enfants - 12 classes du CP au CM2 de F. Mistral, A. Daudet, La Sauvagère - 8 seniors du Club Senior accompagnés de l'animatrice famille

A l'issue du spectacle, 4 classes des écoles La Sauvagère - A. Daudet - F. Mistral ont suivi une initiation au théâtre d'objets (3 séances), et 3 classes des Écoles F. Mistral et A. Daudet ont participé à des ateliers de théâtre d'objet et d'écriture d'un spectacle (8 séances) et dont la restitution est prévue en avril 2022.

**Petite Forêt - Cie Lilaho** Concert immersif pour les tout petits à partir de 1 an

Mer. 11 décembre - séance tout public - 35 personnes + 33 enfants et 7 animateurs de la Maison de l'Enfance (Enfants scolarisés aux écoles Laborde, La Sauvagère, F. Mistral)

Jeu. 12 et ven. 13 décembre - 6 séances scolaires - 4 classes de maternelles de l'école A.Daudet et 2 de l'école Les Grillons. (136 enfants + 18 adultes) - et 1 séance dédiée aux enfants de la crèche et leurs parents (45 personnes)

**Résidences d'artistes** 10 résidences sur l'année, entre une journée et plusieurs semaines. Des artistes qui travaillent le théâtre, le théâtre physique, le mapping, le cirque, le théâtre de rue ou la musique traditionnelle. Ces résidences ont donné lieu à une rencontre avec les adolescents de l'accompagnement scolaire, une sortie de résidence professionnelle, et un concert pour les habitants du quartier.

**Mercredi pourquoi comment ? (nouveau)**

Mer. 13 octobre à 15h30 - Conférence ludique à destination des adultes et des enfants sur la fabrication d'une BD par deux habitants du quartier, Alexandra Horvath et Stéphane Perraud.  
7 adultes et 11 enfants (dont 5 inscrits à l'activité dessin BD Manga du Pôle 9)

**Ciné en famille (nouveau)**

Samedi 30 octobre 16h - "Coco" des studios Pixar - 7 personnes - Tarif 2 euros

Mardi 8 décembre 18h - "Grand méchant renard et autres contes" - 30 personnes - gratuit

**Radio tout 9, la webradio qui fait lien (708 écoutes cumulées)**

17 épisodes dont :

- 3 épisodes pour les jeunes faits par 2 services civiques de l'association Les Cités d'or
- 5 épisodes thématiques : Amour universel (St Valentin), 8 mars, Printemps, Fête de la Musique, fêtes de fin d'année.



La Direction du développement territorial de la Ville de Lyon nous a offert une magnifique occasion de valoriser la radio à travers une petite vidéo réalisée par des professionnels. Scannez-le QR code pour la visionner.

A noter l'arrivée d'une service civique dédiée à la webradio (24 heures /semaine depuis octobre 2021) pour pallier la reprise d'activités amorcée en septembre 2021.

**Projet intergénérationnel et inter ALAE / Dans mon Nid / Compagnie Bande d'art et d'urgence (nouveau)**

Ateliers écriture et jeu en novembre et décembre 2021 d'une fiction radiophonique sur le rapport au temps avec 7 enfants issus des écoles A.Daudet, Les Grillons, et F. Mistral sur le temps périscolaire, ainsi que 4 seniors. L'accent est mis sur le lien entre des enfants qui ne se côtoient pas d'habitude car scolarisés dans 3 écoles différentes, et le lien intergénérationnel avec les enfants.

Enregistrement et restitution aux familles reportés en avril 2022 (report COVID)

**Perspectives 2022**

**Festival Les Dimanches de l'Île Barbe - Retrouver les éditions d'avant COVID, en l'enrichissant de modifications qui apporteraient plus de sens au regard de notre projet social : partenariat avec des associations locales pour la petite restauration, programmation de compagnies ayant fait des résidences au Pôle 9 pour tisser des liens toute l'année avec les habitants du quartier, chantiers jeunes pour impliquer la jeunesse dans le projet, diversification des propositions d'animations pour les familles.**

**Saison de spectacles vivants - développer la proposition de spectacles pour les collèges et lycées du territoire, et aussi pour les adultes.**

## rapport d'activités

### pôle jeunesse secteur jeunes



#### Actions développées et chiffres clés

Hors vacances scolaires :

- Accompagnement à la scolarité collégiens: 36 inscrits
- Animation de proximité mercredis : 5 à 10 jeunes en moyenne par mercredi
- Animation du snap : 50 jeunes, 3 post en story par semaine
- Sorties culturelles /sportives ponctuelles : 1 sortie au Groupama stadium avec 8 jeunes, 1 sortie à l'Astroballe avec 8 jeunes

Pendant les vacances scolaires :

- Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH) 10-15 ans : 134 jeunes différents accueillis: 47% garçons-53% filles
- Animation de proximité juillet : 160 participations dont 80 % garçons / 20 % filles- 13 jours d'animation / août: 51 participations dont 40 % garçons / 60 % filles- 5 jours d'animation

- 170 jeunes différents accueillis (ALSH et Accompagnement à la scolarité) dont :

\* 77 garçons- 93 filles

\*répartition par QF (quotient familial): inférieur à 300 : 6% / 301-800 : 58% / 801-1000 : 13% / sup à 1001 : 23%

\*répartition quartiers: 65 % habitent le Vergoin / 15 % habitent le plateau

**Focus sur l'accompagnement scolaire**

36 inscrits sur le CLAS<sup>7</sup> collégiens : 15 jeunes janv-juillet / 23 jeunes sept-décembre

L'action d'accompagnement à la scolarité se déroule les lundis soir de 17h30 à 19h et les mercredis après midi de 14h à 15h30. Elle s'est développée cette saison afin de répondre à de nouveaux besoins du public mais aussi en changeant son organisation (changement de jour sur demande des jeunes). Pour rappel, l'objectif principal de cette action est d'accompagner les collégiens dans leur scolarité et d'être un soutien aux jeunes et aux familles afin d'éviter tout décrochage et de pallier certains obstacles. Cette action est co encadrée avec 3 bénévoles et 4 animateurs.

Concernant l'organisation générale de cette action, elle s'est beaucoup adaptée aux différents protocoles sanitaires durant l'année (effectif maxi, école à distance, impressions de cours pendant les périodes d'isolement covid...).

Aussi, depuis septembre 2021, l'accompagnement des 3ème se fait de manière à part des autres jeunes. Ces grands du collège ont des besoins spécifiques qui nécessitent une prise en charge adaptée. Un travail d'accompagnement plus approfondi est fait avec eux, grâce à la nouvelle organisation autour des révisions (brevet blanc et brevet), recherche et préparation au stage découverte, accompagnement à l'écriture du rapport et lien avec le PIJ pour les questions autour de l'orientation.

Enfin, le fait marquant de cette saison est l'accompagnement individualisé apporté sur le début d'année scolaire à 3 jeunes collégiens.

**Bilan des animations de proximité aux vacances d'avril 2021**

Animations	Aide aux devoirs	Culture générale	Grands jeux	Balades	Animations (snap)	Jeux en ligne	Total
<b>Nombre de séances</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>41</b>
<b>Nombre de participants sur cette animation</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>101</b>	<b>55</b>	<b>243</b>	<b>2</b>	<b>450</b>

En avril, les ALSH<sup>8</sup> n'ont pas eu l'autorisation d'ouvrir en raison de la pandémie. Nous étions alors en période de confinement 2 (sorties limitées, couvre-feu, rayon de 10 km à respecter). L'équipe jeunesse a donc innové afin de pouvoir proposer des temps de loisirs aux jeunes du territoire, au sein même de leurs quartiers (plateau, Vergoin, Ile Barbe). Cette nouvelle action s'est faite avec beaucoup de réactivité de la part de l'équipe (1 semaine de préparation).

Nous avons pu proposer un programme varié mêlant animations en distanciel, activités physiques et culture générale, le tout gratuit et sans inscription.

Voici quelques chiffres afin de mettre en lumière cette action :

- 41 animations proposées et sur tous les quartiers

Grande diversité de choix (sport/grand jeux/devoirs/culture) /4 créneaux d'animations quotidiens pendant 10 jours.

- 450 participants au total dont 75 jeunes différents

Beaucoup de jeunes ont participé à plusieurs animations / programmes très appréciés.

- jeunes principalement résidents du Vergoin 73% mais aussi plateau 12%

Malgré les lieux de rendez-vous différents, les jeunes ont été bien mobiles / un pédibus au départ du Vergoin a été mis en place la 2ème semaine pour rassurer certains parents et permettre une plus grande participation.

- 44 garçons et 31 filles

Les filles étaient présentes à toutes les animations contrairement aux garçons mais les garçons apprécient ce mode de fonctionnement (gratuit- sans inscription- activités en extérieur).

<sup>7</sup> Contrat Local d'Accompagnement Scolaire

<sup>8</sup> Accueil de loisirs sans hébergement

- 47 nouveaux jeunes

La communication dans les allées sur tout le territoire et l'influence des groupes de pairs ont fait venir de nouveaux jeunes, principalement des garçons.

### **Perspectives 2022**

Les principales perspectives que nous nous sommes fixées pour 2022 sont :

- continuer à développer les actions d' "aller vers",
- continuer à communiquer sur le Snapchat jeunesse afin d'être repéré comme lieu ressource pour les jeunes,
- faire des passerelles avec les plus petits et les plus grands pour faciliter la continuité pédagogique : maison de l'enfance/ école primaire-collège / secteur +15 ans / éducateurs de prévention,
- repenser les mercredis ados et proposer une action adaptée (horaires-contenu-lieu),
- développer des projets qui valorisent les potentiels et compétences des jeunes (solidaires, marché des compétences...),
- développer les séances de prévention et de sensibilisation en dehors de l'accompagnement à la scolarité.

### **Perspectives 2022 en lien avec la culture**

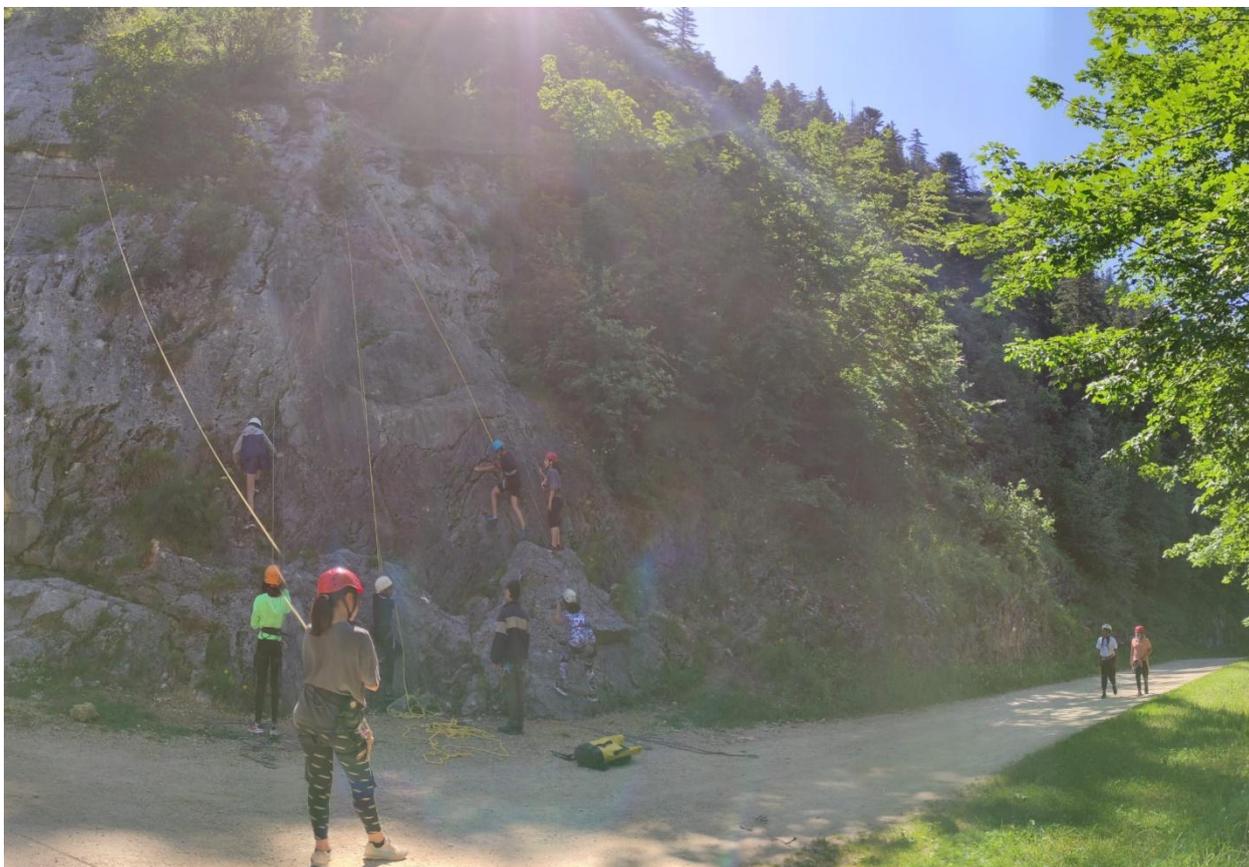
**Le secteur jeune développe un panel d'actions en lien avec la culture car nous inscrivons nos actions dans le mouvement de l'éducation populaire et souhaitons, à travers nos actions auprès des 10-15 ans, démocratiser la culture et la rendre plus accessible.**

Pour l'année 2022, nous avons pour perspectives en lien avec l'axe culture du projet social de :

- Proposer un panel d'activités culturelles et sportives et de services adaptés et accessibles au plus grand nombre (exemple : organisation régulière de ciné débats, obligation de proposer 1 sortie culturelle /semaine + 1 jeu collectif + 1 envie des jeunes pour ALSH)
- Récolter directement la parole du public sur ses envies et besoins (par exemple : temps de bilan quotidien en fin d'activité pour recueillir les impressions et opinions personnelles, organisation de temps de parole sur les relations parents/ados)
- Accompagner les jeunes dans l'organisation de projets
- Accompagner à la construction de sa propre identité culturelle et découvrir avec respect celle des autres
- Développer les partenariats avec des structures culturelles ou de médiation (prévention).

## pôle jeunesse secteur jeunes

### SÉJOURS JEUNES 10-15 ANS



**Le Pôle 9 propose chaque année des séjours de vacances destinés à la jeunesse du territoire.** Pour la deuxième année consécutive, deux *Colonies Apprenantes* ont eu lieu au mois de juillet dans le département de la Drôme.

Le premier séjour s'est tenu du 12 au 16 juillet avec 11 jeunes de la 5ème à la 3ème.  
Le deuxième s'est déroulé du 19 au 23 juillet avec 14 enfants du CM2 à la 6ème.

La majeure partie des jeunes était issue du Quartier en Politique de la Ville du Vergoin. Le quotient familial moyen du premier séjour était de 527. Le quotient familial moyen du deuxième séjour était de 672. Les tarifs appliqués aux familles allaient de 10 à 50 euros la semaine en fonction du quotient familial.

Les séjours avaient pour thème la découverte des sports de pleine nature : escalade, spéléologie et pêche. L'aspect *apprenant*, correspondant à l'appel d'offre du ministère de l'Éducation Nationale, a été développé par la mise en place de jeux éducatifs et de temps de débat autour de questions d'actualité.

Pour le séjour de CM2-6ème, le recrutement d'une maîtresse des Ecoles et la présence d'un animateur ludothécaire a facilité la mise en place de ces temps grâce à l'apport de compétences spécifiques.

Par ailleurs ces séjours dits “Digital détox : les écrans restent à la maison” ont permis des temps de discussion et de débat autour de l’usage du numérique. Ce parti pris facilite également l’intégration de tous les jeunes au sein du groupe.

Les objectifs de ces séjours sont multiples : accès aux vacances pour tous, émancipation du cadre familial, autonomisation et responsabilisation des jeunes, découverte d’activités et d’un environnement pas ou peu familial, partage d’une expérience collective et apprentissage du vivre-ensemble.

#### **Perspectives 2022**

**Pour l’année 2022, l’objectif est de proposer davantage de séjour pour répondre aux besoins du public. Un séjour d’hiver sera notamment proposé ainsi qu’un séjour avec les + de 15 ans qui fréquentent l’accueil jeune de la Chaufferie de manière régulière. Ce dernier sera mené sous forme de projet avec l’implication des jeunes dans le choix de la destination, les recherches d’hébergement et d’activités, la mise en place d’actions d’autofinancement. L’ouverture culturelle sera également un des principaux objectifs puisqu’il sera proposé aux jeunes de partir à la découverte d’une grande ville européenne.**

# rapport d'activités

## fonctions supports secteur accueil et veille sociale



**Après le confinement marquant de 2020 et son lot de restrictions très contraignantes, l'accueil a pu reprendre son rythme normal en 2021 à peu de choses près.** L'accueil physique interrompu durant une longue période l'année précédente a ainsi redémarré.

Toutefois, l'amplitude horaire a été réduite pour s'adapter à une baisse de fréquentation liée naturellement à la suspension de nombreuses activités, et à cause de restrictions de déplacement imposées durant les mois de mars et avril. Le travail s'est donc poursuivi en alternant comme en 2020 des phases en présentiel et d'autres à distance, grâce aux outils mis en place l'année précédente et qui avaient fait leurs preuves.

**Dans un souci d'amélioration de l'espace accueil, la banque a été déplacée.** Elle a été mise en retrait du hall. Ainsi en la reculant d'un bon mètre, le public qui y prend place ne se trouve plus dans le passage et bénéficie de plus de confidentialité.

Autre changement en terme organisationnel, depuis novembre 2021: les horaires d'accueil ont été sensiblement modifiés :

**Période scolaire**

**lundi : 13h30 - 18h30**

**mardi au vendredi : 9h - 12h30 / 13h30 - 18h30**

**Période de vacances**

**lundi : 13h30 - 18h**

**mardi au vendredi : 9h30 - 12h30 / 13h30 - 18h**

Désormais, la totalité de l'amplitude horaire de l'accueil est couverte par les animateurs d'accueil. Les animateurs des activités ont été impliqués dans la fermeture du bâtiment dans un processus d'autonomisation en transversalité avec la responsable des activités hebdomadaires.

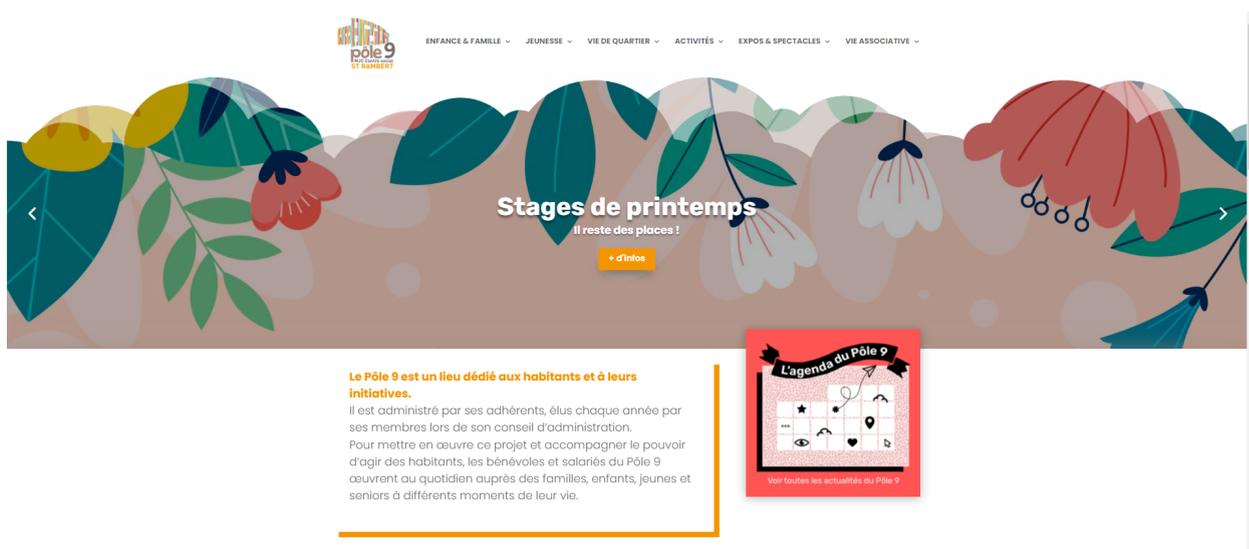
Durant l'année 2021, les missions respectives des chargés d'accueil se sont affinées autour des points suivants :

- Renforcement du soutien administratif (participation à une formation sur NOÉ, notre logiciel de gestion des adhérents), notamment la gestion du paramétrage des activités, en plus des opérations habituelles de l'accueil (enregistrement des inscriptions et prise de règlement liés à l'ensemble des activités).
- Prolongement du développement du service S.I. (Systèmes d'Informations) lié à la maintenance du parc informatique et du matériel de télécommunication, ainsi que la mise en place d'une bonne utilisation des outils déjà en place au Pôle 9 (salle polyvalente, matériel de vidéoprojection, suite bureautique professionnelle google)  
Formations concernées : administration systèmes informatiques et réseau, formation nacelle (pour les manipulations en hauteur), initiation son et lumière.

**L'année 2021 aura été une étape importante de réflexion sur une remise à niveau des installations en 2022, tout en accueillant plusieurs stagiaires du lycée Edouard Branly (bac électrotechnique) et du lycée La Martinière Duchère (BTS info SISR). Nous verrons l'aboutissement des travaux effectués par les différents stagiaires accueillis durant le premier semestre 2022.**

# rapport d'activités

## fonctions supports communication



**2021 en termes de communication est à l'image des activités développées au Pôle 9** en cette année chaotique de COVID. La charge de travail étant intimement liée au développement des actions des secteurs du Pôle 9, c'est le projet webradio qui a beaucoup occupé l'espace de janvier à juin ainsi qu'une newsletter de ressources "spécial COVID" qui avait été proposée aux abonnés de la newsletter du Pôle depuis le début de la crise sanitaire.

### La newsletter du Pôle 9

Postée tous les vendredis ou samedis, la newsletter par mail du Pôle 9 est une habitude bien ancrée. Il y a eu 46 envois en 2021. Il y a 1800 abonnés, des habitant.es et des adhérent.es. Le taux d'ouverture du mail est situé selon les semaines entre 24 et 35%.

Initiée en mars 2020, la newsletter spécial COVID n'a jamais cessé de proposer des ressources aux habitants du quartier et adhérents : comment s'occuper en famille, faire du sport à la maison, les commerces de St Rambert à soutenir, les numéros d'urgence, les nouveaux protocoles à suivre etc. Il y a eu 18 newsletters spécial COVID de janvier à juin 2021, date à laquelle nous avons arrêté car les activités proposées par le Pôle 9 avaient repris.

### Le site web du Pôle 9 (Nouveauté 2021)

Depuis la fusion de nos associations, nous n'avions pas encore pu nous attaquer au chantier colossal d'un tout nouveau site web pour l'association. Après avoir établi un cahier des charges assez détaillé de ce que nous attendions de ce nouvel outil en termes de contenu et de forme, nous avons commencé à travailler avec la web designer de "Graphismine" en juillet. Après un gros travail de recherche photographique notamment, et beaucoup d'allers-retours, le site web a été présenté au public à Noël 2021.

C'est un modèle issu de la plateforme wordpress, ce qui implique qu'une partie de l'équipe du Pôle 9 (responsables accueil et responsable communication) a la main dessus pour effectuer les mises à jour. Après une formation, nous devons maintenant apprivoiser ses subtilités afin de le nourrir et le mettre à jour de façon continue.

Les petits plus du site web :

- un agenda qui permet en un clin d'œil de voir l'actualité du mois
- le bandeau qui défile pour mettre à l'honneur les 4 ou 5 actions à mettre en avant
- une partie "retour sur les événements" pour valoriser les actions du Pôle 9 après coup

### **Perspectives 2022**

La communication du Pôle 9 s'affine et s'améliore afin de trouver les meilleurs canaux pour que l'information circule jusqu'aux adhérents et habitants. Ce qui n'est pas simple, tant le Pôle 9 a d'événements et actions à promouvoir. Maintenant que le site web est en ordre de fonctionnement, la newsletter va devoir faire peau neuve. Nous prévoyons de changer de plateforme (Mailchimp >>> Sendinblue) afin de pouvoir cibler les abonnés de la newsletter de façon plus précise sans restriction de volume. Nous privilégierons les images pour une newsletter moins chargée en texte, et plus fournie en informations qui par un clic mèneront sur le site web si besoin de plus de détails.

Un autre chantier est la gestion de l'information physique dans le Pôle 9. Nous avons besoin de mettre de l'ordre dans l'avalanche d'informations qui assaille les panneaux et les murs du Pôle 9 de façon pour l'instant totalement anarchique.

## *rapport financier*

<b>Introduction</b>	<b>34</b>
<b>Les produits</b>	<b>34</b>
Répartition des Produits du Pôle 9	34
<b>Les charges</b>	<b>35</b>
Répartition des Charges du Pôle 9	35
<b>Conclusion</b>	<b>36</b>

## rapport financier

# Comptes de l'année 2021

### Les faits marquants de l'année 2021 :

- Fermeture de la crèche durant trois semaines en avril 2021 suite aux mesures gouvernementales
- Fermeture de la crèche 4 jours au mois de juillet 2021 suite à des cas positifs au variant Delta
- Avoirs et remboursements des participations usagers suite à l'arrêt de nombreuses activités hebdomadaires entre janvier et juin 2021
- De nombreux recrutements en mobilisant des aides de l'état sur des emplois aidés et contrat d'apprentissage
- Une année de fonctionnement quasi complète sur les ALAE<sup>9</sup> (hormis 3 jours d'arrêt suite aux mesures gouvernementales) qui vient augmenter la masse salariale par rapport à l'exercice 2020

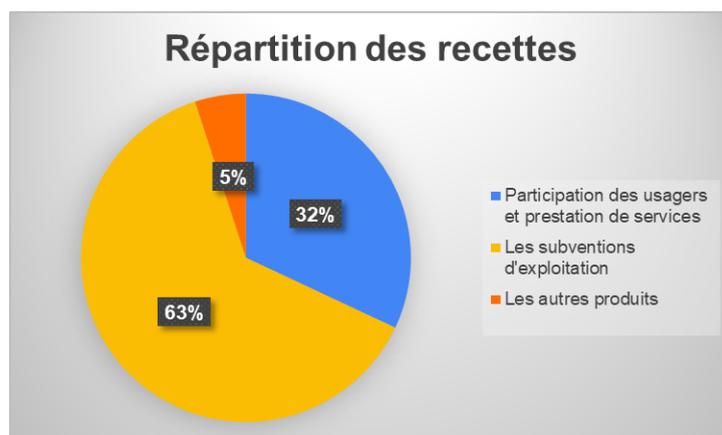
L'exercice 2021 présente un résultat excédentaire de **50 604,93€**

### Présentation des comptes généraux

#### Les produits – Les recettes de l'association

L'association Pôle 9 possède 3 leviers de financement :

1. Les participations des usagers et les prestations de services
2. Les subventions de fonctionnement et affectées à l'action
3. Les autres produits (Les dons, reprises sur amortissements, transferts de charges, activités partielles...)



Les produits reçus en 2021 représentent un total de **2 020 119,80 €**. En 2020 ils représentaient **1 952 253.62 €**. Cela représente une augmentation de **67 866,18 €** par rapport à 2020 (soit 3,48 %).

Cette variation s'explique par :

- L'augmentation des subventions,
- L'augmentation des participations usagers et des prestations de services.

<sup>9</sup> Accueil de loisirs attaché à l'école

### **L'augmentation des subventions**

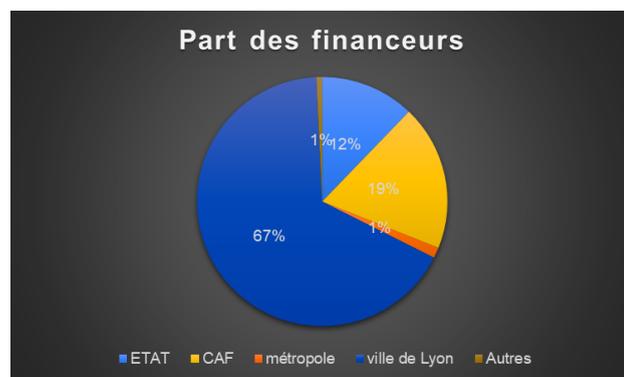
Le montant total des subventions en 2020 était de **118 1299,55 €** contre **126 8346,68 €** en 2021 soit une augmentation de 7,4%.

Les principales augmentations de subvention correspondent à celles :

- De l'état : concernant les différents dispositifs d'aides à l'embauche (emplois francs, adultes relais, contrat d'apprentissage) qui augmentent de **37 124,44 €**
- De la Ville de Lyon : une augmentation de **35 966 €** de la DGF<sup>10</sup> correspondant à la part dédiée aux ALAE qui est variable.
- De la CAF : deux nouvelles subventions à hauteur de **14 000 €** relatives aux demandes de financement des FPT<sup>11</sup> (préfiguration PS jeunes et Web radio). De plus, dans le cadre du départ en formation d'une salariée CAF nous avons bénéficié d'un soutien employeur à hauteur de **4 680 €**.

Notons le soutien des partenaires financeurs (comme sur le dernier exercice) quant au maintien des subventions malgré la crise sanitaire et notre fermeture :

- La Caisse d'Allocations Familiales a maintenu les Prestations de Service pour l'EAJE<sup>12</sup> et nos accueils de loisirs au même niveau que nos déclarations de l'année 2019.
- Les autres financeurs ont maintenu les subventions prévues sur l'année 2021



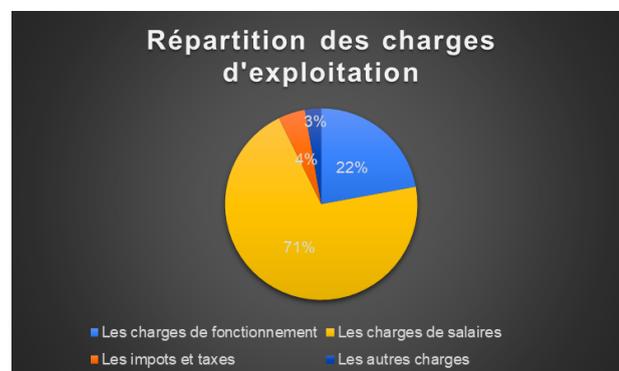
La Ville de Lyon reste donc notre principal financeur : la part des recettes de la Ville de Lyon représente 67% des subventions versées au Pôle 9, 19% de la CAF<sup>13</sup> et 12% de l'Etat.

### **L'augmentation des participations usagers et des prestations de service.**

- Une augmentation de **54 304,45 €** dû à un fonctionnement plus complet qu'en 2020 avec des arrêts d'activités moins conséquents.

### **Les charges – Les dépenses de l'association**

Les charges en 2021 représentent un total de 1 969 514,87 €. En 2020, elles représentaient un total de 1 859 038,74 €. Cela représente une augmentation de 110



<sup>10</sup> Dotation globale de fonctionnement

<sup>11</sup> Fonds publics et territoires

<sup>12</sup> Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant

<sup>13</sup> Caisse d'allocations familiales

476,13 € par rapport à 2020, soit une variation de 5,94%.

Cette variation s'explique essentiellement par :

- L'augmentation des charges de fonctionnement
- L'augmentation des charges de salaires

#### ***L'augmentation des charges de fonctionnement***

- Nous pouvons noter une hausse de **48 070,94 €** par rapport à l'exercice précédent. Cette augmentation s'explique par le fait que nous avons eu moins d'arrêt d'activités sur 2021. Les services extérieurs et autres services extérieurs sont les comptes qui augmentent le plus.

#### ***L'augmentation des charges de salaires***

- Les charges de salaires augmentent de **93 693,13 €** soit une évolution de 7,23% qui s'explique par un fonctionnement plus complet que l'exercice précédent. L'augmentation des charges salariales est due principalement aux ALAE. Pour rappel, en 2020 les écoles ont fermé 2 mois et demi alors que sur 2021 elles n'ont été fermées qu'une seule semaine.

#### **En conclusion**

**L'année 2021 aura encore été impactée par la crise sanitaire, même si nous avons pu constater que les effets sur les comptes de la structure sont bien moins marqués que sur l'exercice précédent. Comme l'année dernière l'équipe a su se réadapter dans un contexte en perpétuelle évolution, ce qui a permis d'aller chercher des financements supplémentaires pour répondre aux difficultés des habitants du territoire (notamment des aides de l'État exceptionnelles dans le cadre de la politique de la ville).**

**Comme l'an dernier, le Conseil d'Administration a de nouveau fait le choix de faire des avoirs en faveur des adhérents n'ayant pas pu bénéficier de leurs activités sur l'ensemble de l'année 2021.**

**La situation financière de la structure est bonne , néanmoins il est toujours aussi difficile de se projeter car le Pôle 9 n'a toujours pas d'année de référence (2019 année de la fusion, 2020 et 2021 crise sanitaire). Le fait de ne pas avoir encore une année de référence nous oblige à rester vigilants dans notre stratégie de développement.**

**Des projets ont dû être mis en pause durant cette année de transition de direction et le contexte sanitaire encore incertain. Les prochaines semaines et mois à venir vont permettre, nous l'espérons, de réactiver ces projets afin de répondre pleinement aux besoins des habitants du territoire.**

## *glossaire*

ACEPP 69 - Association des collectifs Enfants Parents Professionnel.les du Rhône et de la Métropole

ALAE - Accueil de loisirs attaché à l'école

ASL - Ateliers socio-linguistiques

ALSH - Accueil de loisirs sans hébergement

CAF - Caisse des Allocations Familiales

CLAS - Contrat local d'accompagnement scolaire

DGF - Dotation globale de fonctionnement

EAJE - Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant

FPT - Fonds publics et territoires

LAP - Lieu d'accueil parents

PIH - Point Initiatives habitants

PIJ - Point info Jeunes